

Kegiatan Program Magang Pada PT. ASABRI (Persero) KC Palembang

**Salsabila Putri, Dwi Aulia, Heti Nubila, Havis Aravik,
Choiriyah, Fadilla Choirunnisak, Moh. Faizal**

Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah (STEBIS) Indo Global Mandiri

Email: salsaaapr21@gmail.com

ARTICLE INFO

Article history:

Received Mei 03, 2025

Revised Mei 05, 2025

Accepted Mei 06, 2025

Kata Kunci:

Magang, Pendidikan Tinggi,
Keterampilan Kerja, ASABRI,
Mahasiswa, Administrasi, Asuransi
Sosial

Keywords:

Internship, Higher Education, Job
Skills, ASABRI, Students,
Administration, Social Insurance



This is an open access article under the [CC BY-SA](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/) license.

Copyright © 2025 by Salsabila Putri, et.al. Published by Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah (STEBIS) Indo Global Mandiri

ABSTRAK

Pendidikan tinggi dituntut untuk tidak hanya menghasilkan lulusan yang unggul secara akademik, tetapi juga memiliki keterampilan praktis yang relevan dengan kebutuhan industri. Salah satu upaya yang dilakukan Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri (STEBIS IGM) untuk menjawab tantangan tersebut adalah melalui program magang yang mewajibkan mahasiswa, khususnya Program Studi S1 Perbankan Syariah, untuk mengikuti kegiatan kerja lapangan. Tujuan dari program ini adalah memberikan pengalaman langsung kepada mahasiswa dalam dunia kerja, mengembangkan kompetensi teknis dan soft skills, serta memperkuat pemahaman terhadap teori yang telah dipelajari di perkuliahan. Metode yang digunakan dalam kegiatan ini adalah praktik langsung (learning by doing) di lingkungan kerja PT. ASABRI (Persero) KC Palembang selama periode 22 Juli hingga 30 Agustus 2024. Mahasiswa dilibatkan dalam aktivitas administrasi, digitalisasi dokumen, pendaftaran aplikasi ASMOB, dan pengelolaan data E-dosir. Hasil dari pelaksanaan magang menunjukkan bahwa mahasiswa memperoleh pemahaman mendalam mengenai proses kerja di bidang asuransi sosial militer, meningkatkan kemampuan adaptasi, komunikasi, serta etos kerja profesional. Meskipun menghadapi kendala seperti gangguan jaringan dan kurangnya pemahaman terhadap dokumen militer, mahasiswa mampu menyelesaikan tugas dengan baik melalui bimbingan staf dan inisiatif pribadi. Program ini terbukti efektif dalam membekali mahasiswa dengan keterampilan yang diperlukan untuk memasuki dunia kerja secara kompeten dan profesional.

ABSTRACT

Higher education is required to not only produce graduates who excel academically, but also have practical skills that are relevant to industry needs. One of the efforts made by the Indo Global Mandiri Islamic Economics and Business College (STEBIS IGM) to answer this challenge is through an internship program that requires students, especially the Islamic Banking Undergraduate Study Program, to participate in field work activities. The purpose of this program is to provide students with direct experience in the world of work, develop technical competencies and soft skills, and strengthen their understanding of the theories they have learned in lectures. The method used in this activity is direct practice (learning by doing) in the work environment of PT. ASABRI (Persero) KC Palembang during the period from July 22 to August 30, 2024. Students are involved in administrative activities, document digitization, ASMOB application registration, and E-dosir data management. The results of the internship show that students gain an in-depth understanding of the work process in the field of military social insurance, improve their adaptability, communication, and professional work ethic. Despite facing obstacles such as network disruptions and lack of understanding of military documents, students are able to complete

their tasks well through staff guidance and personal initiative. This program has proven effective in equipping students with the skills needed to enter the workforce competently and professionally.

Pendahuluan

Perguruan tinggi memiliki peran strategis dalam mencetak sumber daya manusia yang berkualitas serta menjadi ujung tombak daya saing bangsa. Dalam konteks ini, lulusan perguruan tinggi dituntut untuk tidak hanya unggul secara akademik, tetapi juga memiliki keterampilan praktis dan karakter profesional yang kuat. Sekolah Tinggi Ekonomi dan Bisnis Syariah Indo Global Mandiri (STEBIS IGM) memandang pentingnya integrasi antara pendidikan teoritis dan pengalaman lapangan melalui program magang sebagai bagian dari upaya mencetak lulusan yang siap menghadapi tantangan dunia kerja.

Program Magang di STEBIS IGM merupakan kegiatan wajib yang harus diikuti oleh mahasiswa, khususnya Program Studi S1 Perbankan Syariah. Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pengalaman langsung kepada mahasiswa dalam mengamati, memahami, dan menganalisis kondisi dunia kerja secara nyata. Selain itu, program ini menjadi sarana untuk mengimplementasikan ilmu yang telah diperoleh di bangku kuliah ke dalam praktik kerja yang sesungguhnya, sehingga dapat memperkuat pemahaman mahasiswa terhadap teori yang telah dipelajari.

STEBIS IGM menjalin kerja sama dengan berbagai instansi dan perusahaan, salah satunya adalah PT. ASABRI (Persero) KC Palembang sebagai tempat pelaksanaan magang mahasiswa. Melalui program Magang ini, mahasiswa dituntut untuk meningkatkan kompetensi, pengetahuan, serta wawasan mereka di bidang keuangan, khususnya terkait asuransi dan dana pensiun. Di samping itu, program ini diharapkan mampu melatih mahasiswa untuk berpikir kritis dalam mengambil keputusan serta mampu beradaptasi dengan situasi di lingkungan kerja yang dinamis.

Tujuan dari program magang ini mencakup pengembangan wawasan dan kompetensi mahasiswa, perluasan relasi profesional, serta peningkatan soft skill seperti kedisiplinan dan tanggung jawab. Mahasiswa juga memperoleh pemahaman mendalam tentang job desk di instansi tempat magang, dalam hal ini PT. ASABRI (Persero), sehingga mereka memiliki bekal yang lebih kuat ketika memasuki dunia kerja setelah lulus.

Dengan adanya Magang, hubungan antara dunia pendidikan dan dunia industri dapat terjalin secara sinergis dan saling menguntungkan. Tidak hanya memberikan manfaat langsung bagi mahasiswa dalam hal pengalaman dan kesiapan kerja, tetapi juga membantu perusahaan dalam mengenal dan berkontribusi terhadap pengembangan calon tenaga kerja yang profesional. Magang menjadi bagian integral dari proses pendidikan tinggi yang berorientasi pada peningkatan mutu lulusan dan relevansi pendidikan terhadap kebutuhan industri.

Metode Pengabdian

Pelaksanaan Magang di PT ASABRI (Persero) Kantor Cabang Palembang berlangsung mulai dari tanggal 22 Juli 2024 hingga 30 Agustus 2024. Magang ini berlokasi di Jalan Radial No. 3A-B, 24 Ilir, Kecamatan Bukit Kecil, Kota Palembang, Sumatera Selatan 30127. Mahasiswa yang mengikuti program ini terlibat secara langsung dalam aktivitas operasional perusahaan, baik dalam bidang administrasi, pelayanan, maupun pengelolaan data yang sesuai dengan ruang lingkup kerja PT ASABRI.

Kegiatan magang dilakukan pada hari kerja yang berlaku di lingkungan PT ASABRI (Persero), yaitu Senin hingga Kamis pukul 07.30 WIB – 16.30 WIB, serta Jumat pukul 07.30 WIB – 17.00 WIB. Mahasiswa diwajibkan hadir tepat waktu dan mengikuti seluruh rangkaian kegiatan dengan sikap disiplin, profesional, serta tanggung jawab. Selama

magang berlangsung, mahasiswa dibimbing oleh staf perusahaan dan juga mendapatkan pemantauan dari dosen pembimbing akademik.

Metode kegiatan ini bertujuan agar mahasiswa dapat menerapkan ilmu yang diperoleh di bangku kuliah secara langsung di dunia kerja, sekaligus memperluas wawasan, keterampilan, dan pengalaman kerja nyata. Pendekatan praktik langsung ini juga memberi kesempatan bagi mahasiswa untuk memahami dinamika perusahaan di bidang keuangan dan asuransi, sehingga mempersiapkan mereka menjadi lulusan yang kompeten dan siap bersaing secara profesional.



Gambar 1
Peserta Magang

Hasil dan Pembahasan

Pelaksanaan Magang di PT. ASABRI (Persero) Kantor Cabang Palembang memberikan pengalaman berharga bagi Mahasiswa dalam memahami kegiatan operasional di sektor asuransi sosial militer. PT ASABRI sendiri memiliki sejarah panjang yang dimulai pada tanggal 1 Agustus 1971 berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 1971. Didirikan sebagai bentuk pembaruan dari program Taspen yang sebelumnya berlaku bagi anggota TNI, Polri, dan PNS di lingkungan pertahanan, ASABRI hadir sebagai respons terhadap beberapa masalah mendasar, seperti perbedaan batas usia pensiun, risiko tinggi bagi prajurit, ketidaksesuaian iuran, dan kebutuhan reformasi kelembagaan.

Dalam perkembangannya, status ASABRI berubah menjadi Perseroan Terbatas berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 68 Tahun 1991. Perusahaan ini kemudian mengalami beberapa reformasi penting, termasuk peningkatan manfaat asuransi dari 9 menjadi 18 manfaat sesuai PP Nomor 102 Tahun 2015 dan penyesuaian nilai manfaat sebagaimana diatur dalam PP Nomor 54 Tahun 2020. Sebagai Badan Usaha Milik Negara, seluruh saham ASABRI dimiliki oleh negara dan dikelola oleh Kementerian BUMN. Filosofi dasar ASABRI menekankan sifat sosial dari layanan asuransinya yang berbasis gotong royong.

Visi perusahaan adalah menjadi pengelola asuransi sosial yang tepercaya, profesional, dan peduli terhadap kesejahteraan peserta. Dalam mencapai visinya, ASABRI menjunjung tinggi enam nilai utama, yaitu: Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. Nilai-nilai ini menjadi pedoman etika dan perilaku bagi seluruh pegawai dan juga tercermin dalam pelaksanaan kegiatan magang yang penuh kedisiplinan,

kerja sama, dan inovasi. Selama magang, nilai-nilai tersebut menjadi landasan penting dalam membangun sikap profesional Mahasiswa.



Gambar 2
Foto Bersama Pembimbing Lapangan

Berdasarkan struktur organisasi PT. ASABRI (Persero) KC Palembang, kegiatan magang diarahkan oleh tiga unit utama, yaitu Kepala Kantor Cabang, Kepala Bidang Layanan, dan Kepala Bidang Administrasi dan Umum. Mahasiswa ditempatkan pada bidang Administrasi dan Umum di bawah bimbingan Bapak Andhi Yusfri Permata. Kegiatan magang dilaksanakan setiap hari kerja, Senin hingga Jumat, dengan jam operasional mengikuti kebijakan kantor cabang. Pada hari pertama, Mahasiswa diperkenalkan kepada staf dan struktur kerja perusahaan, serta langsung mulai memahami alur administrasi dan sistem layanan digital.

Adapun tugas yang dilaksanakan selama magang antara lain membantu peserta dalam mendaftar ke ASMOB (Asabri Mobile), melakukan pemindaian (scan) data administrasi peserta dan keluarga, mengunggah dokumen ke sistem E-dosir, serta merapikan data yang telah masuk ke dalam sistem tersebut. Pekerjaan ini memerlukan ketelitian tinggi dan pemahaman terhadap prosedur dan jenis dokumen yang digunakan di lingkungan TNI dan Polri. Aktivitas ini sangat bermanfaat bagi Mahasiswa dalam mengenal proses digitalisasi arsip dan pengelolaan informasi berbasis sistem.

Dalam pelaksanaan tugas, Mahasiswa menghadapi beberapa kendala. Salah satu kendala utama adalah gangguan jaringan internet yang berdampak pada proses pendaftaran ASMOB dan pengunggahan data. Selain itu, kendala lainnya adalah kurangnya pemahaman terhadap jenis-jenis surat penting militer yang harus diproses. Kesulitan ini sempat menghambat efektivitas kerja dan menuntut inisiatif Mahasiswa dalam mencari solusi melalui interaksi aktif dengan pegawai.

Untuk mengatasi masalah tersebut, Mahasiswa berinisiatif meminta bimbingan dari staf terkait untuk memahami jenis dokumen yang harus diproses serta mencari alternatif jaringan internet yang lebih stabil. Interaksi ini tidak hanya membantu dalam menyelesaikan tugas, tetapi juga membangun hubungan kerja yang harmonis dan profesional antara mahasiswa dan pihak perusahaan. Dengan bantuan pembimbing lapangan dan staf yang ramah, Mahasiswa berhasil menyelesaikan seluruh tugas dengan baik dan sesuai harapan.

Kegiatan KKM di PT. ASABRI (Persero) KC Palembang memberikan kontribusi besar terhadap pengembangan kompetensi Mahasiswa, baik dari segi teknis, administrasi, maupun etika kerja. Mahasiswa dapat menerapkan ilmu yang diperoleh di bangku kuliah ke dalam praktik nyata di dunia kerja, memperluas pemahaman terhadap industri asuransi

sosial, serta meningkatkan kesiapan menghadapi dunia profesional di masa depan. Pengalaman ini menjadi bekal penting dalam membentuk lulusan yang kompeten, berintegritas, dan siap bersaing secara global.



Gambar 3
Aktivitas Magang di PT. Asabri

Simpulan

Pelaksanaan Magang di PT. ASABRI (Persero) KC Palembang memberikan pengalaman langsung dan pemahaman mendalam kepada Mahasiswa mengenai proses administrasi dan pengelolaan asuransi sosial bagi anggota TNI, Polri, dan PNS di lingkungan Kementerian Pertahanan. Melalui keterlibatan langsung dalam kegiatan seperti pendaftaran ASMOB, pemindaian dokumen, unggah data ke E-dosir, dan penataan arsip digital, Mahasiswa mampu mengasah keterampilan teknis dan memperkuat etos kerja profesional.

Selama magang, Mahasiswa juga mendapatkan wawasan mengenai sejarah, struktur organisasi, visi-misi, serta nilai-nilai dasar yang dijunjung tinggi oleh PT. ASABRI (Persero). Meskipun menghadapi beberapa kendala teknis seperti jaringan internet dan pemahaman terhadap dokumen, Mahasiswa mampu mengatasinya dengan bantuan dari pembimbing dan staf kantor. Hal ini menunjukkan kemampuan adaptasi, komunikasi, dan kerja sama tim yang baik selama pelaksanaan magang. Kegiatan magang ini telah memberikan manfaat yang signifikan dalam membentuk sikap, kompetensi, dan kesiapan Mahasiswa untuk menghadapi dunia kerja. Kegiatan ini tidak hanya memperkaya pengalaman akademik, tetapi juga membekali Mahasiswa dengan keterampilan nyata yang relevan dengan kebutuhan industri dan pelayanan publik.

Daftar Pustaka

- Faizin, M., Afnia, N. N., Tamimi, A. R., & Arifin, M. Z. (2023). Penguatan Kapasitas Mahasiswa Melalui Kompetensi Softskill Public Speaking Bagi Pendidik PAI di Era Milenial. *Cendekia*, 15(01), 137-153.
- Faristania, R. A., Ansori, M., & Utami, C. B. (2024). Analisis Peran Pegadaian Syariah Dalam Pengembangan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM) di Jepara. *Jurnal Ekonomi Syariah Pelita Bangsa*, 9(02), 255-268.
- Harahap, I., Nawawi, Z. M., & Syahputra, A. (2023). Signifikansi Peranan Umkm Dalam Pembangunan Ekonomi Di Kota Medan Dalam Perspektif Syariah. *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 6(2), 718-728.
- Khairunnisa, D. A., & Nofrianto, N. (2023). Pembiayaan Dan Keuangan Syariah: Menopang UMKM Dalam Fase Pemulihan Perekonomian (Economic Recovery) Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(3), 3985-3992.
- Lubis, P. S. I., & Salsabila, R. (2024). Peran UMKM (Usaha Mikro, Kecil, Dan Menengah) Dalam Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Di Indonesia. *Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 2(2), 91-110.